



עדכונים שוטפים - חוזר מספר 40

שנת הלימודים תשפ"ד

יום ראשון 20 אוגוסט 2023
ג' אלול תשפ"ג

אל:

מנהלי ומנהלות הלמידה הארגונית בשירות המדינה

שלום רב,

הנדון: עדכונים שוטפים - חוזר מספר 40

להלן עדכונים והבהרות המתייחסות למענקי השתלמות והיעדרות בשכר לעובדים ועובדות אשר המשרד מאשר להם לימודים במוסדות להשכלה גבוהה בשנת הלימודים תשפ"ד:

1. לימודים במוסדות להשכלה גבוהה - שנת הלימודים תשפ"ד - מענק שכר לימוד

א. שכר הלימוד השנתי

סעיף 51.371 (ה) 1. (ה) **בתקשי"ר** קובע כי שכר הלימוד השנתי הבסיסי הוא שכר הלימוד ללימודי תואר ראשון/שני במוסדות מוכרים להשכלה גבוהה בישראל ו/או במכללות אקדמיות **כמשמעותו בחוק המועצה להשכלה גבוהה**, כפי שהוא נקבע מעת לעת ע"י המועצה להשכלה גבוהה.

שכר הלימוד שאליו יש להתייחס במתן מענקי שכר לימוד לעובדים הינו **שכר הלימוד הבסיסי**, כפי שהוא נקבע ע"י המל"ג, אשר **אינו כולל** בתוכו דמי בחינות והוצאות נלוות מכל סוג, כגון: דמי הרשמה, שמירה, ביטוח, בריכה, קנסות, ריבית פיגורים, לרבות לימודי אנגלית לפטור, שכרונים בתשלום נוסף מעבר לשכר לימוד.

1. שכ"ל השנתי לתואר ראשון **בשנת תשפ"ד** הוא: **11,296 ש"ח**

2. שכ"ל השנתי לתואר שני **בשנת תשפ"ד** הוא: **15,265 ש"ח**

3.

קישור לחוזר המועצה להשכלה גבוהה בנושא זה: [כאן](#).

ב. שנת הלימודים האקדמית **התשפ"ד** תחל בתאריך **15.10.2023** ותסתיים בתאריך **1.7.2024**, ועל כן באישורי ההיעדרות בשכר הניתנים לעובדים לצורך לימודים אקדמיים, אבקשכם להתייחס לתאריכים אלו, **ולציין אותם גם במכתבי האישור המועברים לעובדים להם החליט המשרד לאשר לימודים אקדמיים**. למעט ימי בחינה אשר יכולים לחרוג ממסגרת זמן זו.

ג. נבקשכם **לרכז** את הדיון בבקשות ללימודים אקדמיים של עובדיכם **לפעמיים בשנה**, האחת לפני תחילת שנת הלימודים (**15.10.2023**) והשנייה לפני פתיחת **הסמסטר השני ב - 10.03.2024**, וזאת על מנת לקבל **תמונה כוללת** של הבקשות המשרדיות ללימודים אקדמיים בטרם אישורם.

ד. **שכר הלימוד באוניברסיטה הפתוחה, נכון לסמסטר סתיו תשפ"ג:**

<u>קורס לתואר שני</u>	<u>קורס לתואר ראשון</u>	
קורס	<u>שכר לימוד מופחת</u> <u>לסטודנט שצבר 18</u> <u>נ"ז לפי החלטות</u> <u>ועדת וינוגרד</u> <u>(ראו סעיף 2 להלן)</u>	<u>שכר לימוד מלא</u> <u>לסטודנט שטרם</u> <u>צבר 18 נ"ז</u>
2,570 ₪	1,712 ₪	2,313 ₪
----	2,046 ₪	2,647 ₪ תוספת של 334 ש"ח להנחיה רגילה

שכר לימוד לקורס בהנחיה רגילה

שכר לימוד לקורס בהנחיה מוגברת

1. פרטים נוספים לגבי שכ"ל באוניברסיטה הפתוחה, ניתן למצוא באתר האוניברסיטה בכתובת:
<https://www.openu.ac.il/registration/payments/tables/pages/default.aspx>

2. נבקש להביא לתשומת ליבכם כי החל מסמסטר סתיו תשע"ב (א2012), **סטודנט לתואר ראשון, אשר ביום הרשמתו צבר 18 נקודות זכות ומעלה, ישלם שכר לימוד מופחת**. סטודנט לתואר ראשון שביום הרשמתו **טרם** צבר 18 נקודות זכות, **ישלם שכר לימוד מלא**, בהתאם להחלטות וינוגרד, וללא ההפחתה האמורה.

לאור זאת, נבקש להפנות את תשומת ליבכם לכך, ששכ"ל בקורסים לתואר ראשון באוניברסיטה הפתוחה **לסטודנטים שביום הרשמתם טרם צברו 18 נקודות זכות אינו כולל בתוכו את ההפחתה בשיעור של 26% משכר הלימוד** בהתאם להחלטות וועדת וינוגרד.

משמע, האוניברסיטה הפתוחה גובה **מסטודנטים אלו שכר לימוד מלא** לתואר ראשון, **ובסוף שנת הלימודים** מתבצעת התחשבות אישית מול כל סטודנט, והסטודנטים יקבלו החזר בשיעור של 26% מעלות קורס בסיסי בהנחיה רגילה, **ישירות לחשבון הבנק שלהם.**

לאור זאת, יש לאשר לעובדים הלומדים באוניברסיטה הפתוחה לתואר ראשון, ואשר טרם צברו 18 נקודות זכות אחז מענק הנגזר מעלות הקורס, **בניכוי ההפחתה הצפויה בשיעור 26%.**

בשנת הלימודים תשפ"ד צפויה ההפחתה להיות בשיעור של כ- **601 ₪ לכל קורס (3132*26%)**. לאור זאת, שכר הלימוד הבסיסי לקורס בהנחיה רגילה אליו יש להתייחס **לאחר ההפחתה** הוא **1,712 ₪** ובהנחיה מוגברת – **2,046 ₪**.

כאמור לעיל, סכומים אלו נכונים **לסמסטר סתיו תשפ"ג (2023)**. במידה וסכומים אלו יעודכנו על-ידי האוניברסיטה הפתוחה בסמסטרים הבאים, יש לעדכן בהתאמה גם את הסכומים המופיעים לעיל.

ה. שיטת שכר לימוד מצטבר ואחיד (שמ"א) - האוניברסיטה הפתוחה

אבקש להפנות את תשומת ליבכם לכך, ששיטת חישוב **שכר הלימוד לתואר ראשון** באוניברסיטה הפתוחה, החל משנת הלימודים תשס"ו, מחולקת על ידי האוניברסיטה באופן שווה **על-פני 20 קורסים בהנחיה רגילה**, והקורסים הנוספים לצורך קבלת התואר, **שמעבר ל- 20 הקורסים** נלמדים ללא תשלום שכר לימוד וזאת בכפוף למגבלות ולתנאים המפורטים בתקנון המצוי בקישור הבא: <http://www.openu.ac.il/registration/payments/pages/shema.aspx>

הכוונה היא שהעלות המצטברת של תשלום 20 קורסים הנלמדים לתואר ראשון, **שווה** בסופו של דבר **לשלוש פעמים שכר הלימוד הבסיסי**, כפי שנקבע על ידי המועצה להשכלה גבוהה באוניברסיטה רגילה.

נבקש לחזור ולהדגיש כי ידוע לנו שלימודי תואר ראשון באוניברסיטה הפתוחה הינם לימודים הדורשים השקעה אישית גדולה מצד הלומדים בלמידה עצמית.

הואיל וידוע לנו שרוב העובדים הלומדים במסגרת האוניברסיטה הפתוחה, לומדים במסגרת ההנחיה המוגברת לפחות מחצית מהקורסים הנדרשים ללימודי התואר הראשון, **לא הגבלנו** בשנים הקודמות **ואיננו מגבילים** גם כיום, את השתתפות המשרד בשכר הלימוד בקורסים לתואר ראשון, **להנחיה רגילה בלבד.**

משמעות הדבר היא כי **המשרד רשאי** להעניק מענק שכר לימוד לעובדים הלומדים לתואר ראשון באוניברסיטה הפתוחה גם בקורסים **בהנחיה מוגברת** שעלותם גבוהה **ב- 334 ₪** לכל קורס.

1. **שכר הלימוד** כפי שהוגדר לעיל בסעיפים א', ד' ו-ה', הינו **שכ"ל היחיד** אליו יש להתייחס במתן אישורים למענקי השתלמות על-פי סעיף 51.371 (ה) 1. (ה) לתקשי"ר, וכך גם במקרים בהם שכ"ל השנתי גבוה מסכום זה (לדוגמא: במכללות אקדמיות או בתוכניות מיוחדות אחרות באוניברסיטאות השונות - בעיקר תכניות המיועדות למנהלים – Executive).

2. **עוברים ל- 120 נקודות**

החל משנת הלימודים תשפ"ב (2021-2022) השתנה היקף נקודות הזכות בתוכניות הלימודים לתואר ראשון באוניברסיטה הפתוחה ל-120 נקודות זכות לפחות, בהתאם להנחיית המועצה להשכלה גבוהה.

השינוי חל על סטודנטיות וסטודנטים שהחלו את לימודיהם באוניברסיטה הפתוחה מסמסטר 2022 (א תשפ"ב) ואילך. לאחר חמש שנים (החל מסמסטר 2027) יחול השינוי על כלל הסטודנטיות והסטודנטים, ובכללם מי שהתחילו ללמוד לפני השינוי בהיקף נקודות הזכות הדרושות לתואר.

בשלב זה, לא נראה שיש השפעה למעבר זה על גובה שכר הלימוד או על היקף ההיעדרות בשכר הנדרשת על מנת לסיים את התואר, שכן ברוב תכניות הלימוד העבודות הסמינריוניות בתוכניות לימודים יקנו מעתה נקודות זכות לתואר (6 נקודות זכות בגין כל עבודה סמינריונית).

הסבר על המעבר ל-120:

<https://academic.openu.ac.il/degrees/Pages/NewStructure.aspx>

שאלות ותשובות:

https://academic.openu.ac.il/degrees/Pages/120_economics.aspx

ח. תכניות לימוד אקדמיות המשולבות עם לימודים באוניברסיטה הפתוחה

בתוכניות לימוד לתואר ראשון, הכוללות גם קורסים של האוניברסיטה הפתוחה, רשאי המשרד להתייחס ללימודים המשולבים כאילו היו כל הלימודים באוניברסיטה הפתוחה לעניין מענק שכר הלימוד בלבד כדלקמן:

מענק שכר לימוד בשיעור של עד 75% מגובה שכר הלימוד לכל קורס אקדמי. החל מהקורס השמיני ניתן לאשר מענק שכר לימוד של עד 90% מגובה שכר הלימוד לכל קורס אקדמי.

המכסה המרבית למענק שכר לימוד לתואר ראשון היא עלותם של 18 קורסים, (במקרים בהם מקנה כל קורס 6 נקודות ובסה"כ 108 נקודות זכות לתואר), ובנוסף קורס אחד באנגלית.

במקרים בהם מספר נקודות הזכות לקורס קטן מ-6 נקודות זכות (למשל שעתיים, שלוש או ארבע שעות), ניתן לאשר בסה"כ לתואר אחד ללא תלות במספר הקורסים שנלמדו, לא יותר מ-108 נקודות זכות, ובנוסף עלות קורס אחד באנגלית.

השתתפות המשרד בעלות הקורסים שמספר הנקודות בהן קטן מ-6 נקודות זכות תהיה באופן יחסי לעלות קורס בן 6 נקודות זכות באוניברסיטה הפתוחה.

כל זאת בכפוף לאמור בסעיפים 1. ד' וה' לעיל.

ט. נוהל תשלום שכר הלימוד

התשלום לעובד/ת בגין שכר הלימוד יינתן כנגד קבלות. מסכום כל קבלה יחושב אחוז ההשתתפות שאושר על ידי המשרד וישולם במשכורתו של העובד.

להלן טבלה המסכמת את נושא מענקי שכר הלימוד:

מימון מרבי לתואר באוניברסיטה הפתוחה:		מימון מרבי לתואר באוניברסיטה רגילה:	
חישוב המכסה המירבית	היקף המענק המאושר	היקף המענק המאושר	
עלותם של 18 קורסים, (במקרים בהם מקנה כל קורס 6 נקודות ובסה"כ 108 נקודות זכות לתואר), ובנוסף קורס אחד באנגלית.	עד 75% מגובה שכר הלימוד לכל קורס אקדמי. החל מהקורס השמיני ניתן לאשר מענק שכר לימוד של עד 90% מגובה שכר הלימוד לכל קורס אקדמי.	עד 90% משכר הלימוד הבסיסי כפי שנקבע על ידי המל"ג	תואר ראשון
המכסה המרבית למענק שכר לימוד תקבע על-פי תכנית הלימודים המאושרת על-ידי האוניברסיטה הפתוחה.	עד 90% מגובה שכר הלימוד לכל קורס אקדמי.	עד 90% משכר הלימוד הבסיסי כפי שנקבע על ידי המל"ג	תואר שני

2. היעדרות בשכר לצורך לימודים אקדמיים

כפי שהודענו בחוזרנו הקודם, הוראות התקשי"ר בסעיף 51.371 (ה) 7. הותאמו למסגרת הלימודים **באוניברסיטה הפתוחה** בנושא היעדרות בשכר לצורך לימודים כדלקמן:

לתואר ראשון - המשרד רשאי לאשר היעדרות בשכר לצורך הלימודים בשיעור של **שעתיים עד שלוש** לכל **מפגש** בקורס אקדמי, לא יותר מ- 8½ שעות היעדרות בשבוע, **ולא יותר מ-28 שעות לימוד בסך-הכול לכל קורס**, וכן יום היעדרות אחד לבחינה לכל קורס (ליום הבחינה בלבד) ובסה"כ לא יותר מ-19 ימי בחינה לכל התואר.

היעדרות בשכר לצורך לימודים ומבחנים לא תעלה על המכסה המרבית לתואר ראשון באוניברסיטה רגילה, קרי, עד 28 ימי היעדרות בשכר בשנה לצורך לימודים ולא יותר מ- 84 ימי היעדרות לכל התואר (לשלוש שנות לימוד), עד 6 ימי היעדרות בשכר בשנה לצורך בחינות, ולא יותר מ- 18 ימי היעדרות בשכר לצורך בחינות (ליום הבחינה בלבד) לכל התואר (לשלוש שנות לימוד).

לתואר שני – המשרד רשאי לאשר היעדרות בשכר לצורך הלימודים בשיעור של **שעתיים עד שלוש** לכל **מפגש** בקורס אקדמי ולא יותר מ- 8½ שעות היעדרות בשבוע, **ולא יותר מ-28 שעות לימוד בסך-הכול לכל קורס**, וכן יום היעדרות אחד לבחינה לכל קורס (ליום הבחינה בלבד) וכל זאת בהתאם לתוכנית הלימודים.

להלן טבלאות המרכזות את נושא היעדרות בשכר

תואר ראשון ושני באוניברסיטה הפתוחה

מקסימום ימי היעדרות לצורך בחינות לכל התואר	מקסימום ימי היעדרות לצורך בחינה בקורס	מקסימום ימי היעדרות לכל התואר	מקסימום שעות היעדרות בשבוע	מקסימום שעות היעדרות בשכר למפגש לימודי
19 ימים	יום אחד	84 ימים- תואר ראשון 56 ימים- תואר שני	8.5 שעות	2-3 שעות בשבוע

היעדרות בשכר המרבית לתואר באוניברסיטה רגילה:

מקסימום ימי היעדרות לצורך בחינות לכל התואר	מקסימום ימי היעדרות לצורך בחינות בשנה	מקסימום ימי היעדרות לכל לימודי התואר	מקסימום ימי היעדרות בשנה לתואר	מקסימום שעות היעדרות בשבוע	
18 ימים	6 ימים	84 ימים	28 ימים	8.5 שעות	תואר ראשון
12 ימים	6 ימים	56 ימים	28 ימים	8.5 שעות	תואר שני

היעדרות בשכר לצורך לימודים ומבחנים לא תעלה על המכסה המרבית לתואר שני באוניברסיטה רגילה, קרי, עד 28 ימי היעדרות בשכר בשנה לצורך לימודים ולא יותר מ- 56 ימי היעדרות לכל התואר (לשתי שנות לימוד), עד 6 ימי היעדרות בשכר בשנה לצורך בחינות, ולא יותר מ- 12 ימי היעדרות בשכר לצורך בחינות (ליום הבחינה בלבד) לכל התואר (לשנתיים).

3. היעדרות בשכר במסגרת לימודים אקדמיים - הבהרה

בהוראות התקש"ר בפרק משנה 51.371 נקבע כי המשדד רשאי לאשר לעובד הלומד לימודים אקדמיים עד 8.5 שעות היעדרות בשבוע.

בנושא זה נבקש להבהיר כדלקמן:

- ✓ בכל מקום בפרק משנה זה בו נכתב 8.5 שעות שבועיות, הכוונה היא **לשעות התקן היומי של העובד (מספר השעות טווח השעות של יום העבודה של העובד)** ביום ההיעדרות שאושר, וזאת עד ל-8.5 שעות בשבוע.
- ✓ אישור ההיעדרות לא יחרוג משעות התקן היומי של העובד ומשעות הלימודים הפרונטליות שמתקיימות בהן.
- ✓ המשד רשאי לאשר היעדרות בשכר לצורך לימודים פרונטליים בלבד ובמהלך החודשים בהם נערכים הלימודים בפועל בשנת הלימודים.
- ✓ אישור ההיעדרות בשכר לצורך לימודים כפוף להנחיות נציבות שירות המדינה המפורסמות מעת לעת.
- ✓ אין לאשר היעדרות בשכר ללימודים שאינם במסגרת שעות התקן של העובד.

4. לימודים מקוונים וסינכרוניים

לאור העובדה שחלק מהלמידה הפרונטלית הפכה במוסדות להשכלה גבוהה **ללמידה מקוונת**, חלקה בקורסים מקוונים וסינכרוניים¹ בהם קיימת חובת נוכחות של העובד בשיעור, וחלקה בקורסים בהם מאפשרת האוניברסיטה צפייה בשיעורים מוקלטים, להלן המדיניות בנושא זה:

- | |
|--|
| <p>א. המשד רשאי לאשר שעות היעדרות בשכר לעובד, אשר אושרו לו על ידי המשד לימודים אקדמיים וזאת גם לצורך ההשתתפות בלימודים מקוונים, סינכרוניים בלבד, בכפוף למסגרת השעות וכפי שנקבע בהוראות התקש"יר (עד 8.5 שעות שבועיות).</p> <p>ב. אישור הלימודים יהיה בכפוף להמצאת אישור מהמוסד הלימודי על מתכונת ושעות הלימוד.</p> <p>ג. העובד יוכל לבצע את הלמידה הסינכרונית במקום העבודה או בביתו וזאת בכפוף לאישור הממונה הישיר.</p> <p>ד. כל שאר הוראות התקש"יר המתייחסות לנושא לימודים אקדמיים (פרק משנה 51.37) ובכלל זה לנושא מענקי השתלמות לצורך הלימודים, יעמדו בעינם.</p> |
|--|

ראו גם בחוזרנו בקישור שלהלן:

<https://www.gov.il/BlobFolder/policy/directive-10-2020/he/directive-10-2020.pdf>

5. מדיניות אישור לימודים אקדמיים בשירות המדינה

למדיניות אישור לימודים אקדמיים בשירות המדינה ראו בחוזרנו בקישורים שלהלן:

¹ **למידה סינכרונית** - פירושה למידה מקוונת (און-ליין), כאשר הלומדים והמרצה נמצאים מרוחקים זה מזה, וכלים לשיח קולי ותצוגת וידאו מאפשרים את התקשורת ביניהם - כאילו הם יושבים יחד.
למידה א-סינכרונית - פירושה לימוד מרחוק, כאשר האינטראקציה העיקרית הינה בין הלומד לבין חומרי הלמידה, הלומד יכול ללמוד באופן עצמאי בכל זמן שירצה ללא תלות במרצה.

<https://www.gov.il/BlobFolder/policy/directive-12-2023/he/directive-12-2023.pdf>

<https://www.gov.il/BlobFolder/policy/directive-10-2020/he/directive-10-2020.pdf>

<https://www.gov.il/BlobFolder/policy/directive-10-2020/he/directive-11-2020-hvarot.pdf>

6. התחייבות לשרת בתום ההדרכה – פרק משנה 52.14 להוראות התקש"ר

פרק משנה 52.14 להוראות התקש"ר קובע כי:

"קיבל עובד מענק השתלמות של יותר מ-6,300 שקל חדש יתחייב לשרת בשירות המדינה עד תום תקופת ההשתלמות וכן תקופות נוספות כלהלן:

מעל 6,300 שקל חדש ועד 12,600 שקל חדש-שנה אחת, על כל 1,575 שקל חדש נוספים, או חלק מהם - שלושה חודשים נוספים עד למרב של ארבע שנים. ההתחייבות הנ"ל כלולה בחלק ד' של טופס (מדף 2635)".

"מענק ההשתלמות" מוגדר כ"כולל כל תשלום או הטבה שוות כסף שניתנה לעובד - משכורת, השתתפות בשכר לימוד, דמי כלכלה, אש"ל, הוצאות נסיעה, תמורה לשעות בהן שוחרר מן העבודה וכדומה".

בתום תקופת ההשתלמות בלימודים אקדמאים הכוונה לתאריך תום הלימודים לתואר (במידה והמשרד העניק לעובד מענק השתלמות בכל שנות לימודי התואר) או לחילופין תאריך תום השתתפות המשרד בלימודי העובד (במידה והשתתפות המשרד בלימודים הופסקה מכל סיבה שהיא לאחר תקופה קצרה יותר - שנה אחת או שנתיים).

לדוגמא: עובד אשר קיבל סיוע מהמשרד (להלן: "מענק ההשתלמות") לשלוש שנות לימוד לתואר ראשון, תחושב התחייבותו לשרת בשירות המדינה, מיום סיום לימודי התואר. לעובד כאמור אשר אושרו לו "מענקי השתלמות" בשלוש שנות לימודי התואר יערך התחשיב הבא:

סכום ההשתתפות בשנה הראשונה (אחוז ההשתתפות * שכ"ל הבסיסי)

+ סכום ההשתתפות בשנה השניה

+ סכום ההשתתפות בשנה השלישית.

לתוצאה המתקבלת יש להוסיף את עלות כל ההטבות שוות הכסף שניתנו לעובד בגין לימודים אלו כולל: משכורות בימי היעדרות בשכר, הוצאות נסיעה וכד'.

הסכום הסופי המתקבל מתחשיב זה הוא הסכום אליו יש להתייחס בתום לימודי העובד/ת לעניין תקופת ההתחייבות לשרת בשירות המדינה, מתום תקופת הלימודים או ממועד הזכאות לתואר.

להלן טבלת עזר לצורך חישוב התקופה:

מענק	הפרש	תקופת החזר
6300	6300	עד תום תקופה
12600	6300	שנה 1
14175	1575	1.3
15750	1575	1.6
17325	1575	1.9
18900	1575	2
20475	1575	2.3
22050	1575	2.6

2.9	1575	23625-22050	23625
3	1575	25200-23625	25200
3.3	1575	26775-25200	26775
3.6	1575	28350-26775	28350
3.9	1575	29925-28350	29925
4 שנים	1575	31500-29925	31500

סעיף 52.145 קובע את שיעור ההחזר הכספי שעל עובד, שלא קיים את התחייבותו, להחזיר למשרד:

"לא קיים עובד את התחייבותו לשרת כפי שהתחייב, יהיה חייב להחזיר למשרד את מענק ההשתלמות שקיבל בקשר עם ההדרכה, או את מענקי ההשתלמות אם השתתף ביותר מפעולת הדרכה אחת. **לא קיים עובד חלק מן ההתחייבות, יהיה חייב להחזיר את המענק באופן יחסי.**

החזרת סכומי ההתחייבות צמודה למדד יוקר המחיה, לפי נתוני הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה". בנושא זה נבקש להבהיר כי הכוונה במילים "**באופן יחסי**" היא ביחס לתקופת ההתחייבות.

לדוגמא, עובד אשר התחייב לשרת 4 שנים וקיבל מענק השתלמות בשיעור של 50,000 ₪ ועזב את השירות לאחר 3.5 שנים, **יידרש להחזיר סכום של 6,250 ₪**. וכך היא דרך החישוב:

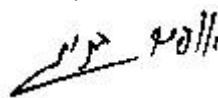
50,000 ₪ (סכום המענק) **לחלק ל** - 48 חודשים (4 שנים בחודשים) **כפול** 6 חודשים (יתרת ההתחייבות).

דוגמא נוספת:

עובד שקיבל מענק השתלמות בשיעור של 15,000 ₪ ולפיכך התחייב ל- 1.6 שנים, ועזב את המשרד **לאחר שנה**, יידרש **להחזיר סכום של 5,000 ₪**.

15,000 ₪ (סכום המענק) **לחלק ל** - 18 חודשים (1.6 שנים בחודשים) **כפול** 6 חודשים (יתרת ההתחייבות).

בברכה,



אופיר בניהו

מנהל אגף בכיר למידה ורווחה ארגונית

העתק: פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה
מר יהלי רוטנברג - החשב הכללי, משרד האוצר
מר אפי מלכין - הממונה על השכר, משרד האוצר
מר אלי ביתן - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
סמנכ"לים בכירים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
חשבי וגזברי משרדי הממשלה ויחידות הסמך
חברי ההנהלה והממונים בנציבות שירות המדינה
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
גב' מוריה אליאס זאדה - סגנית מנהל אגף בכיר למידה ארגונית



עדכונים שוטפים - חוזר מספר 40

שנת הלימודים תשפ"ד

נספח להדפיס ולשמור!

להלן טבלאות המרכזות את נושא היעדרות בשכר והמימון

תואר ראשון ושני באוניברסיטה הפתוחה

מקסימום שעות היעדרות בשבוע למפגש לימודי	מקסימום שעות היעדרות לכול התואר	מקסימום ימי היעדרות לצורך בחינה בקורס	מקסימום ימי היעדרות לצורך בחינות לכל התואר	היקף המענק המאושר	חישוב המכסה המרבית
2-3 שעות בשבוע	84 ימים	יום אחד	19 ימים	עד 75% מגובה שכר הלימוד לכל קורס אקדמי. החל מהקורס השמיני ניתן לאשר מענק שכר לימוד של עד 90% מגובה שכר הלימוד לכל קורס אקדמי.	עלותם של 18 קורסים, (במקרים בהם מקנה כל קורס 6 נקודות ובסה"כ 108 נקודות זכות לתואר), ובנוסף קורס אחד באנגלית.
2-3 שעות בשבוע	56 ימים	יום אחד	19 ימים	עד 90% מגובה שכר הלימוד לכל קורס אקדמי.	המכסה המרבית למענק שכר לימוד תקבע על-פי תכנית הלימודים המאושרת על-ידי האוניברסיטה הפתוחה.

היעדרות בשכר המרבית ומימון מרבי לתואר באוניברסיטה רגילה:

מקסימום שעות היעדרות בשבוע	מקסימום ימי היעדרות בשנה לתואר	מקסימום ימי היעדרות לכל לימודי התואר	מקסימום ימי היעדרות לצורך בחינות בשנה	מקסימום ימי היעדרות לצורך בחינות לכל התואר	היקף המענק המאושר
8.5 שעות	28 ימים	84 ימים	6 ימים	18 ימים	עד 90% משכר הלימוד הבסיסי על ידי המל"ג
8.5 שעות	28 ימים	56 ימים	6 ימים	12 ימים	עד 90% משכר הלימוד הבסיסי כפי שנקבע על ידי המל"ג